



EIPAIR
36 rue de St Robert
38120 St Egrève
epipair@yahoo.com
epipair.fr
06 37 32 86 89

PROGRAMME DE FORMATION

Epilepsie et emploi maladie chronique invisible parfois soudainement visible.

Adapter. Réagir. Situations de handicap au travail.

Cette formation s'adresse aux professionnels de l'insertion ou du maintien dans l'emploi :

Professionnels de l'emploi, experts de l'accompagnement, ergonomes, psychologues du travail, conseillers en insertion, etc.

Professionnels d'organismes visant à favoriser l'accès et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap, quel que soit le type de handicap.

Focus

Cette formation a pour but d'aider ces professionnels dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap épileptiques, avec ou sans troubles associés.

Ces professionnels ont à anticiper les risques éventuels et à favoriser l'employabilité, l'accès à l'emploi et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées ou atteintes de maladies chroniques, dans le respect de leur santé, du secret médical et des textes en vigueur.

L'épilepsie est une maladie chronique qui peut créer des situations de handicap (souvent invisible) ou des moments à risque lors de crises imprévisibles. Elle peut être associée à des troubles du neurodéveloppement, des troubles cognitifs ou psycho-comportementaux pas toujours bien objectivés par la personne en situation de handicap.

La personne elle-même peut être en difficulté pour en parler et pour donner à ses collègues les éléments pour réagir en cas de crise, ou afin qu'ils prennent en compte ses besoins spécifiques. Les représentations que les uns et les autres peuvent avoir de l'épilepsie peuvent créer des peurs inadéquates et réactions inappropriées.

Ce n'est pas une formation médicale mais une formation pour donner aux équipes des clefs de compréhension de l'épilepsie et éventuels troubles associés afin de

- Gérer sereinement une éventuelle crise d'une personne
- Pouvoir parler avec la personne concernée de son épilepsie et de l'impact sur sa vie, son travail, dans le respect du secret médical qui lui est dû
- Proposer des formations ou des postes compatibles avec ses difficultés et avec la réglementation en rapport avec l'épilepsie
- Proposer des adaptations de ses conditions de travail selon besoin
- Savoir quoi transmettre à l'employeur et aux collègues de la personne et aider la personne à en parler elle-même de façon adaptée

Programme

- L'épilepsie, c'est quoi ? De quoi parle-t-on ?
 - Différentes formes, Dernières connaissances sur le sujet... (donner des bases et lever quelques idées reçues fréquentes)
 - Comment ça se soigne
 - Que faire en cas de crise d'épilepsie sur le lieu de travail
- Le retentissement de l'épilepsie sur les capacités des personnes concernées
 - Questions à poser pour mesurer le retentissement pour une personne
 - Vécu de la crise par la personne épileptique
 - Troubles associés : les repérer, en parler avec la personne, suggérer un bilan
 - Epilepsie et stress ; épilepsie et fatigue
 - Impact des crises au travail et hors du travail
- Les points de vigilance concernant le poste de travail, le métier, selon le type d'épilepsie et ses risques
 - Règlementation
 - Sécurité... selon le type d'épilepsie et ses risques
 - Anticiper et éviter les situations de stress et de fatigue
- En parler avec la personne concernée et ses collègues (secret médical, etc.)
- Les techniques de « compensation » :
 - Dossier MDPH, des documents de référence pour aider à ce dossier
 - Aménagement matériel de poste de travail (pourquoi, comment)
 - Adaptations d'horaires, (pourquoi, comment)
 - Accessibilité lieu de travail - logement. Que prendre en compte ?

Accessibilité aux professionnels en situation de handicap

Le client connaît les éventuelles situations de handicap de son personnel qu'il convie à la formation. La formation a lieu dans les locaux du client qui en garanti l'accessibilité, dans le respect des normes. Si un besoin spécifique d'accessibilité sur le temps de formation doit être pris en compte, nous le faire savoir. EPIPAIR peut adapter les supports utilisés, le déroulement de la formation, selon les besoins (déficiences sensorielles, cognitives, fatigabilité, ...)

Formateur

Nos formateurs sont fortement investis dans des associations en faveur de personnes handicapées par des épilepsies. Ils vivent au quotidien avec un adulte épileptique. Leur rôle d'écouter associatif les met en contact avec de nombreuses personnes épileptiques et leurs proches, la question de l'épilepsie et du travail est un sujet sur lequel ils sont fréquemment sollicités. Ils ont une bonne connaissance du monde de l'industrie (carrières professionnelles de cadres en entreprises). Ils sont en lien avec des établissements médico-sociaux, des neurologues épileptologues et assistent chaque année aux Journées Françaises de l'Epilepsie, participent à des groupes de travail sur handicap et épilepsie. En plus de leur bonne maîtrise du sujet et de leurs compétences personnelles à animer une conférence ou une formation, ils ont suivi deux jours de formation de conférencier/formateur sur le handicap épileptique et une formation professionnelle de formateur de 36h dispensée par le CDRE.

